

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад общеразвивающего вида № 74

РАССМОТРЕНО
На заседании педагогического совета
Протокол № 2 от 22.12.2022 г

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МБДОУ
детский сад общеразвивающего вида № 74
А.В. Кузнецова _____
Приказ № 45- ОД от 09.01.2023 г.

Положение

о стимулировании за наставничество в Муниципальном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении детский сад общеразвивающего вида № 74

1. Общие положения.

- 1.1 настоящие Положение о порядке и начислении стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 74 (далее Положение), разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Письмом Министерства просвещения России № АЗ-1128/08, Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 657 от 21.12.2021 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях.
- 1.2 Положение распространяется на всех работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 74 (далее Учреждение) в соответствии со штатным расписанием.
- 1.3 Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам с учетом выполнения им функций наставника, позволяющих оценить результативность и качество выполняемой роли наставника.
- 1.4 Положение определяет порядок начисления и распределения стимулирующих выплат за счет бюджетных средств Учреждения.

2. Оценка результатов наставничества

- 2.1. Результатом правильной организации работы наставников в модели наставничества «педагог- педагог» является высокий уровень включенности наставляемых во все социальные, культурные и образовательные процессы организации.
- 2.2. Результативностью в модели наставничества «педагог- педагог» является повышение квалификации и профмастерства, следование общим целям коллектива, соответствие интересам Учреждения.
- 2.3. Результативностью в наставничестве в модели наставничества «педагог- педагог» будет являться развитие лично - ориентированных отношений между коллегами, способствующих эффективному оказанию помощи и поддержки в педагогической практике.

3. Стимулирование работы наставников.

3.1. Показатели эффективной работы Наставничества является выполнение целей и задач Наставляемым в период Наставничества. Оценка производится на промежуточном и итоговом контроле.

3.2. Наставники, показавшие высокие результаты, могут быть представлены приказом Заведующего Учреждением к следующим видам поощрений:

- объявление благодарности, награждение Почетной грамотой Учреждения;
- нагрудным знаком наставника;
- награждение материальным поощрением в виде стимулирования.

3.3. Средства на осуществления стимулирования наставников формируются из средств фонда оплаты труда, определяющейся при ежегодном формировании годового фонда оплаты труда, а так же сложившейся экономии части фонда оплаты труда, предусмотренной на выплату должностных окладов по Учреждению.

3.4. Стимулирующие выплаты наставникам учреждения устанавливаются в размере от 10% за одного наставляемого педагога к должностному окладу ежемесячно, с начислением районного коэффициента и северной надбавки.

4. Заключительные положения.

4.1. Настоящие положение вступает в силу с момента утверждения заведующим Учреждения и действует бессрочно.

4.2. В настоящие Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с вновь принятыми законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации и вновь принятыми локальными нормативными актами Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 74